



**EPSILONHR**  
HRM & PAYROLL SOLUTIONS

## ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ



### Digi HR 2022

---

The Digital Work Card: Piraeus Bank  
& Epsilon HR Case Study

Τάσος Βορηάς, Τράπεζα Πειραιώς  
Άκης Πρωτοπαπάς, Epsilon HR

---

Πέμπτη 10 Νοεμβρίου 2022



## Η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

---

- Ν.4808/2021 – Θεσμοθέτηση Εφαρμογής Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας & Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.
- Απόφαση Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Αρ. 47958/31-5-2022) – Διευκρίνιση χρόνου και τρόπου εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας στις επιχειρήσεις.
- Βάσει της νέας νομοθεσίας, **όλες οι επιχειρήσεις** υποχρεούνται να διαθέτουν και να λειτουργούν **ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων** τους με σχέση εξαρτημένης εργασίας το οποίο θα είναι **άμεσα συνδεδεμένο και διαλειτουργικό σε πραγματικό χρόνο με Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.**



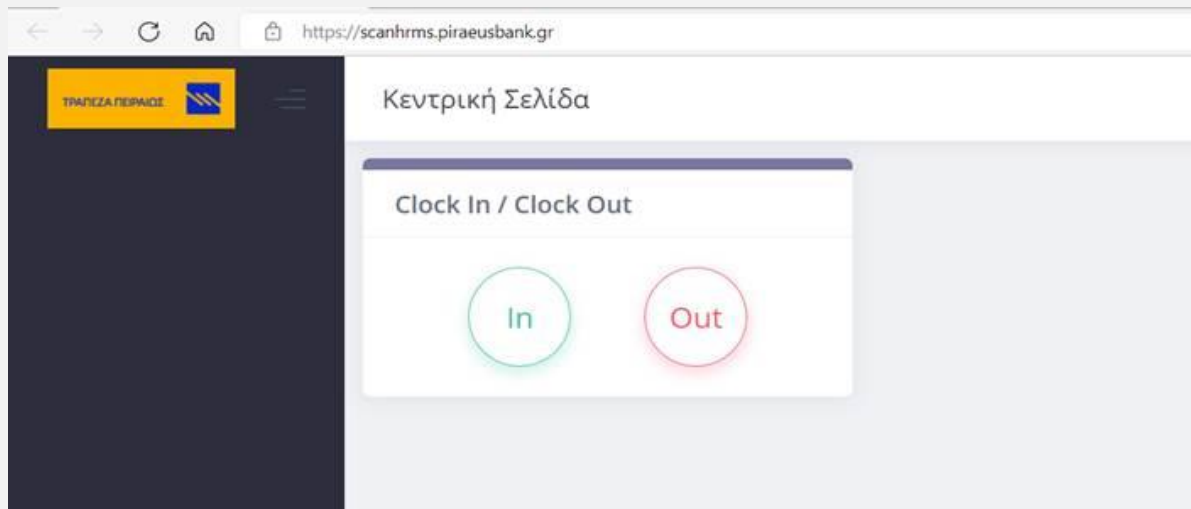
## Η Πρόκληση

---

- Καθημερινή υποχρέωση με αντίκτυπο σε όλο τον πληθυσμό και ευθύνη του Εργοδότη
- Έλλειψη προηγούμενης σχετικής εμπειρίας
- Εφαρμογή σε πολύ στενό χρονικό περιθώριο
- Αυστηρές ρυθμιστικές απαιτήσεις
- Δημιουργία νέας εργασιακής συνήθειας
- Τεχνικά/Security θέματα διασυνδεσιμότητας με ΕΡΓΑΝΗ II



- Πρόταση Υπουργείου Εργασίας
- Προτεινόμενες Λύσεις Αγοράς
- Τελική λύση – Self Service Check In/Out (ScanHRMS)





## Η Υλοποίηση

---

- Συνεργασία HR & IT τράπεζας με EPSILON HR
- Τεχνικά και λειτουργικά θέματα
- **30/6** επικοινωνία στους εργαζόμενους
- **1/7 Go live**. Μεγάλη συμμετοχή **μέχρι 31/7 έφτασε το 100%**



## Key Learnings & Next Steps

---

- Εύκολη και γρήγορη υλοποίηση
- Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με την αλλαγή
- Υποχρέωση του εργοδότη η εφαρμογή και όχι του εργαζόμενου
- Στενή συνεργασία με τον vendor
- Συνεργασία με επιχειρήσεις του κλάδου και επικοινωνία με το Υπουργείο για αδιευκρίνιστα ζητήματα
- Επιπλέον ανάγκες ΕΡΓΑΝΗ και εταιρείας



Ευχαριστούμε!

Η ψηφιακή μου κάρτα εργασίας  
Καθημερινά κάνω clock-in & clock-out