



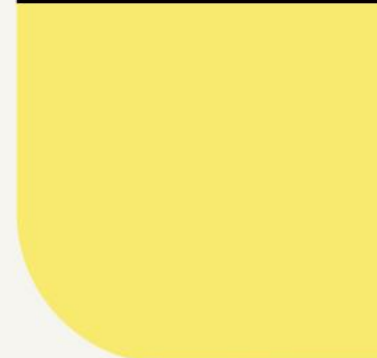
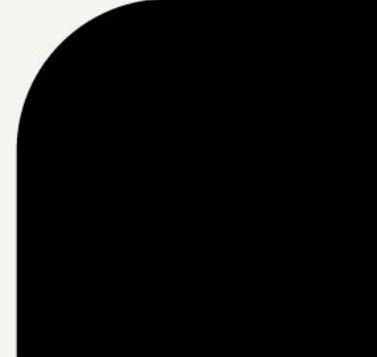
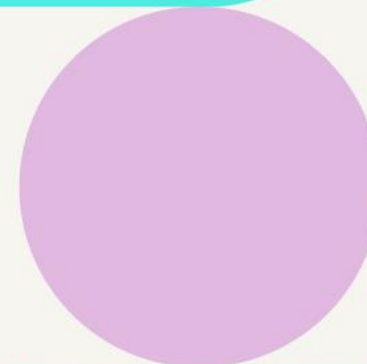
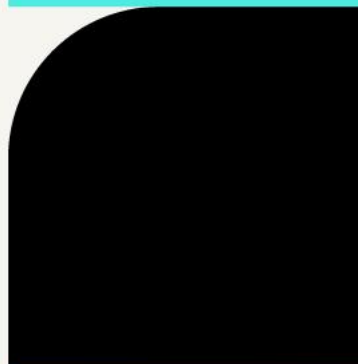
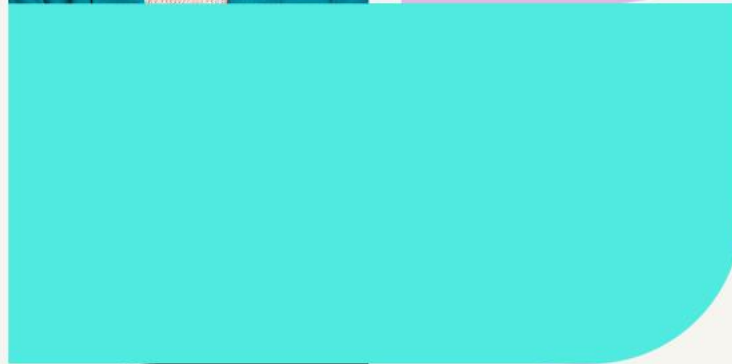
Πρωτοβουλία AdvantAge

advant
age

Πλεονέκτημα
σε κάθε ηλικία!



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας



Περιγραφή Πρωτοβουλίας

Ευαισθητοποίηση
επιχειρηματικής κοινότητας και
κοινωνίας ευρύτερα στο θέμα
της ηλικιακής διάκρισης
(ageism) με επίκεντρο στην
παρούσα φάση τις ώριμες
ηλικιακά ομάδες

Παροχή υποστήριξης στους
ώριμους ηλικιακά
εργαζόμενους ώστε να
διατηρήσουν όσο πιο πολύ
μπορούν την
απασχολησιμότητά τους



Υλοποίηση δράσεων για
τη δημιουργία συνθηκών
ίσων ευκαιριών
απασχόλησης για τους
εργαζόμενους
ανεξαρτήτως ηλικίας

Ταξίδι AdvantAge

Συνέχεια της πρωτοβουλίας «Εκτός Εργασίας εντός Ευκαιρίας» του 2011

Διαπίστωση από την μέχρι τότε εμπειρία μας:

1. Δυσκολία απορρόφησης των ώριμων ηλικιακά εργαζομένων
2. Λιγότερες ευκαιρίες
3. Η νόσος Covid-19 έκανε πιο έντονη τη διάκριση
4. Η αγορά έχει ανάγκη για ψηφιακές δεξιότητες
5. Η αγορά έκανε στροφή στους νεότερους

Δεν υπήρχε μέχρι τότε **καμία πρωτοβουλία** που στόχο να έχει να παραμείνουν οι εργαζόμενοι ενεργοί και δραστήριοι σε όλη τη διάρκεια του επαγγελματικού τους βίου

Ορισμός Στόχου:

1. Δια βίου απασχολησιμότητα των ώριμων ηλικιακά εργαζομένων
2. Πάταξη ηλικιακών διακρίσεων

Πρόσκληση συνεργασίας στο Σύνδεσμο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Στελεχών Ελλάδας (ΣΔΑΔΕ)

Ανακοίνωση πρωτοβουλίας στο **25th HR Symposium 2022**

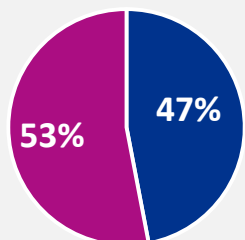
Κάλεσμα Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος (ACG) για Communication & Marketing σκοπούς

Χαρτογράφηση αγοράς εργασίας μέσω 2 ερευνών

	Έρευνα Εργοδοτών	Έρευνα Εργαζομένων
Αριθμός Ερωτηματολογίων	166 εταιρείες	588 άτομα
Διάρκεια Έρευνας	Τετάρτη 23 Νοεμβρίου 2022 – Τετάρτη 7 Δεκεμβρίου 2022	Τρίτη 23 Μαΐου 2023 – Παρασκευή 9 Ιουνίου 2023
Μέσο που χρησιμοποιήθηκε για την υλοποίηση της έρευνας	Η έρευνα υλοποιήθηκε μέσω της εξειδικευμένης πλατφόρμας της KPMG	

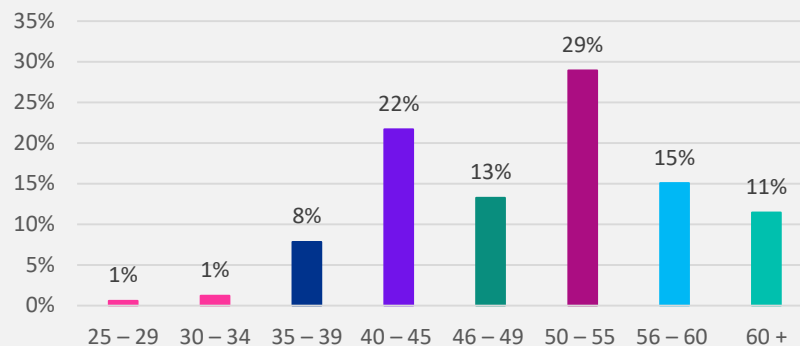
Προφίλ Ερευνών: Έρευνα Εργοδοτών

Φύλο

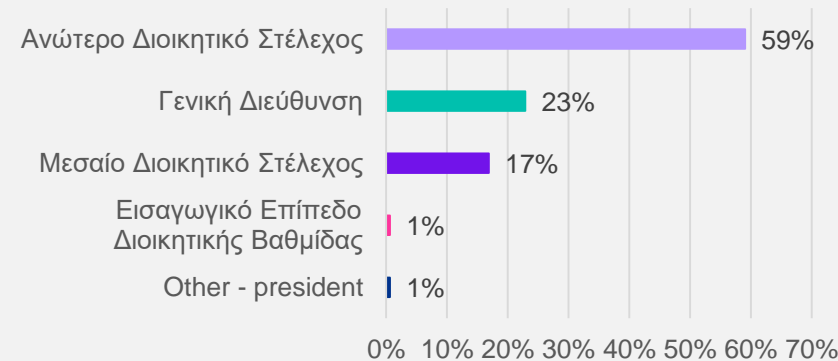


- Άνδρας
- Γυναίκα

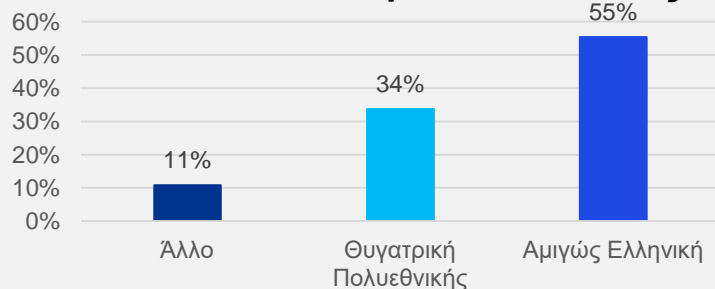
Ηλικιακή ομάδα



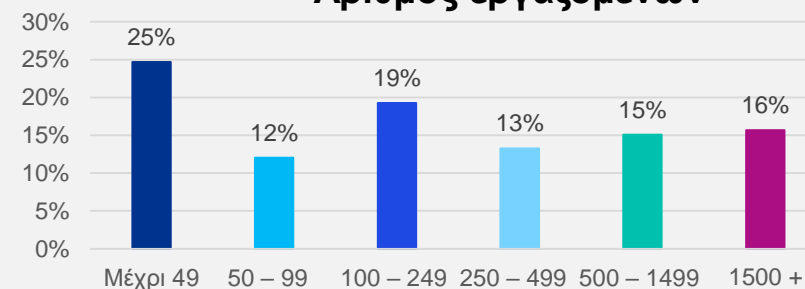
Θέση στην Ιεραρχία



Ιδιοκτησιακό καθεστώς

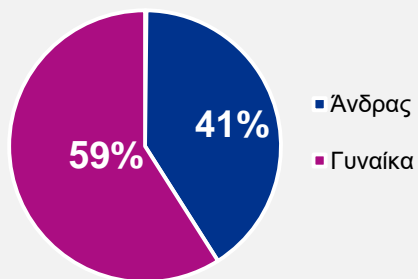


Αριθμός εργαζόμενων

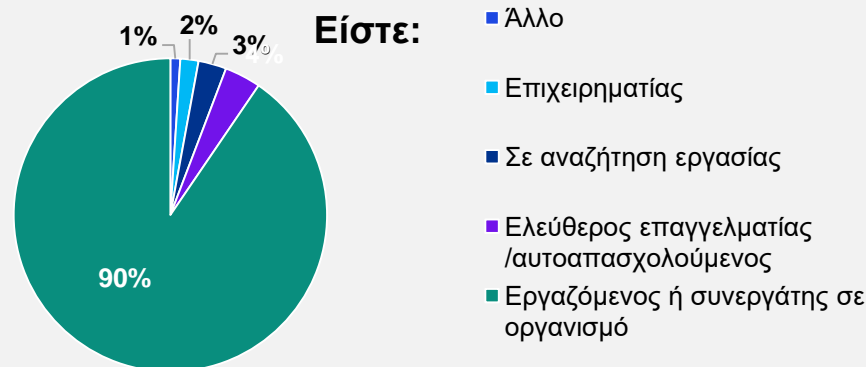


Προφίλ Ερευνών: Έρευνα Εργαζομένων

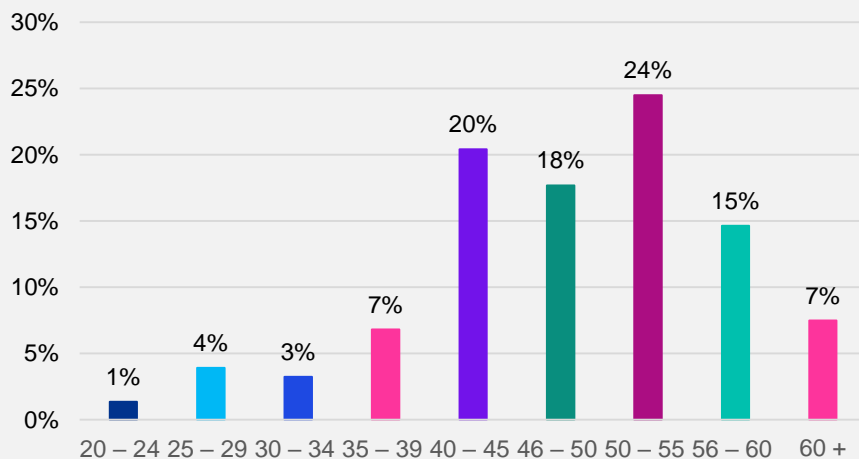
Φύλο



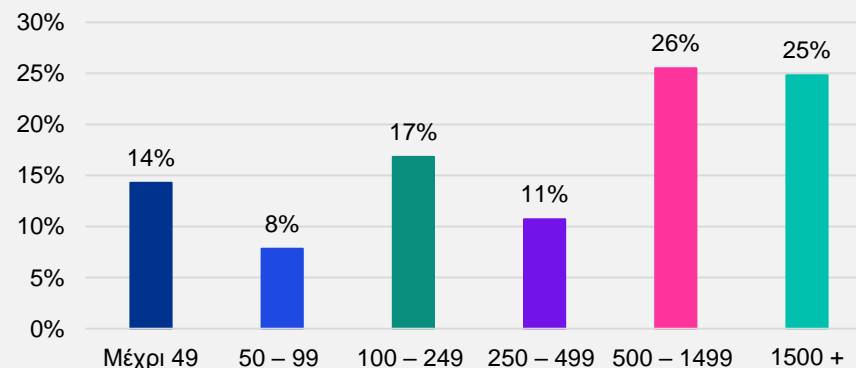
Είστε:



Ηλικιακή ομάδα



Αριθμός εργαζομένων



Βασικά Συμπεράσματα 1/2

01

Ωριμη ηλικιακά ομάδα

Η ηλικιακή ομάδα που θεωρείται ώριμη σε έναν χώρο εργασίας είναι εργαζόμενοι 50+

02

Περιστατικά ηλικιακής διάκρισης

Το **77%** των εργοδοτών - δεν έχουν παρατηρηθεί τέτοια περιστατικά. Το **62%** των εργαζομένων υποστηρίζει το αντίθετο

03

Επιλογή & πρόσληψη

Το **41%** των εργοδοτών έχει απορρίψει εργαζόμενους στο πρώτο στάδιο επιλογής λόγω ώριμης ηλικίας

04

Ενισχυτική εκπαίδευση

Το **86%** των εργοδοτών υποστηρίζει ότι δεν παρέχεται ενισχυτική εκπαίδευση - **63%** των εργαζομένων

05

Μη οικειοθελής αποχώρηση

Το **81%** των εργοδοτών υποστηρίζει ότι το ώριμο ηλικίας δεν αποτελεί κριτήριο αποχώρησης - **67%** των εργαζομένων

Βασικά Συμπεράσματα 2/2

06

Υπαρξη καταγεγραμμένης πολιτικής

Το **82%** των εργοδοτών - δεν υπάρχει καταγεγραμμένη πολιτική.
Το **52%** των εργοδοτών - επειδή δεν έχει σημειωθεί περιστατικό ηλικιακής διάκρισης δεν υπάρχει καταγεγραμμένη πολιτική

07

Προετοιμασία για συνταξιοδότηση

Το **72%** των εργοδοτών παραδέχεται ότι δεν βοηθάει τους εργαζομένους να προετοιμαστούν για τη συνταξιοδότηση. Το **89%** των εργαζομένων αντίστοιχα απαντά ότι δεν δέχονται βοήθεια προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση

08

Ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης

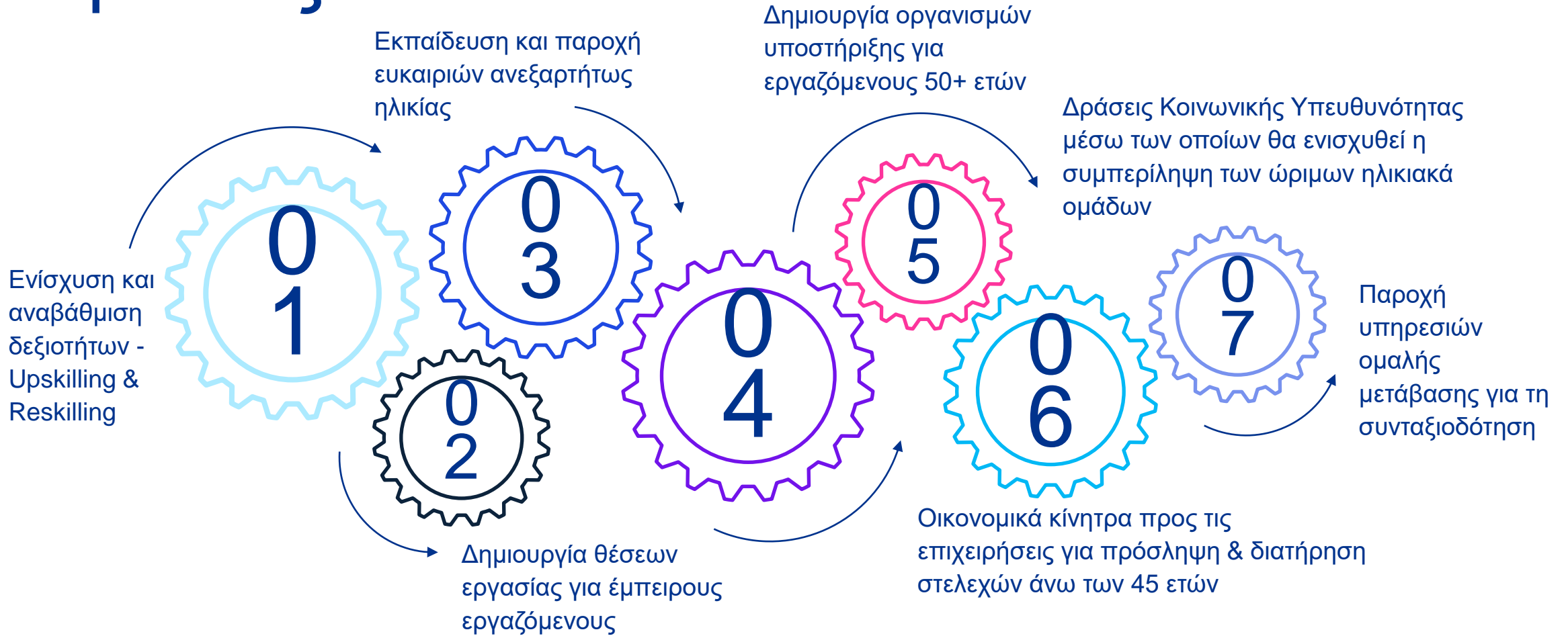
Το **84%** των εργοδοτών υποστηρίζει ότι **παρέχονται** ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης - **93%** των εργαζομένων. Το **41%** των εργαζομένων από **50 +** δεν αποδέχονται τις εκπαιδεύσεις που διοργανώνονται στον χώρο εργασίας τους

09

Δεξιότητες / Ικανότητες / Γνώσεις

Βάσει και των 2 ερευνών: **Ενισχύονται λόγω ηλικίας:** “εξειδίκευση και εμπειρία στο αντικείμενο εργασίας” & η “ευρύτερη κατανόηση του επαγγελματικού περιβάλλοντος” και **Αποδυναμώνονται:** οι “ψηφιακές δεξιότητες”, “ευελιξία & προσαρμοστικότητα”

Προτεινόμενες ενέργειες με βάση τις 2 έρευνες



Εκδήλωση επίσημης έναρξης AdvantAge

Ιούνιος 2023 - Παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα της έρευνας & το Branding της πρωτοβουλίας



Σύσταση Ομάδας Εργασίας

Ιανουάριος 2024

- 10μελής επιτροπή από έμπειρα μέλη της κοινότητας του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος
- Διεξαγωγή **workshops** με στόχο τη δημιουργία **Πλάνου Δράσης 2024** για την καταπολέμηση των ηλικιακών διακρίσεων στον χώρο εργασίας



Ημερίδα AdvantAge Days 70+ συμμετοχές

Μάρτιος 2024 - Επιμορφωτικά σεμινάρια ενίσχυσης και αναβάθμισης δεξιοτήτων για επαγγελματίες άνω των 50 ετών στο Alba Graduate Business School

Θεματολογία AdvantAge Days

- 0 Χρήση επαγγελματικής πλατφόρμας LinkedIn
- 1 Σημασία αυτοπροβολής στην προσωπική και επαγγελματική τους ζωή
- 2 Συμβουλευτική σταδιοδρομίας και στρατηγική αναζήτησης εργασίας
- 3 Προετοιμασία για τη συνέντευξη
- 4 Ψηφιακές δεξιότητες και ψηφιακή επικοινωνία
- 5 Δημιουργία βιογραφικού σημειώματος και συνοδευτικής επιστολής
- 6 Τεχνικές επαγγελματικής δικτύωσης
- 7



Πρωτοβουλία

advant
age



Επόμενα Βήματα

krpmg.com/gr/advantage



Διοργάνωση ημερίδων - επιμορφωτικά σεμινάρια με πλουσιότερη θεματολογία, λαμβάνοντας υπόψη την ανατροφοδότηση που λάβαμε από την πρώτη εκδήλωση AdvantAge Days

Διοργάνωση Ημέρα Καριέρας (Career Fair) – Επαγγελματίες άνω των 50 ετών θα έχουν την δυνατότητα να δικτυωθούν επαγγελματικά με εταιρειών από διαφορετικούς κλάδους με την προοπτική εύρεση εργασίας

Πρόγραμμα **Mentoring** σε 50+ ετών επαγγελματίες



© 2024 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Τυπώθηκε στην Ελλάδα*.



Ευχαριστώ πολύ!



Αλκιβιάδης Σιαράβας
Marketing, Communications
and Corporate Citizenship Manager
KPMG στην Ελλάδα



Η παροχή ορισμένων ή όλων των υπηρεσιών που περιγράφονται στο παρόν ενδέχεται να μην είναι επιτρεπτή προς εταιρείες στις οποίες η KPMG παρέχει ελεγκτικές υπηρεσίες και προς συνδεδεμένα με αυτές μέρη ή σχετιζόμενες με αυτές οντότητες.



kpmg.com/socialmedia

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν είναι γενικής φύσεως και δεν έχουν σκοπό την επίλυση θεμάτων κάποιου συγκεκριμένου φυσικού προσώπου ή νομικής οντότητας. Αν και στόχος μας είναι να παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες, δεν μπορεί να υπάρξει εγγύηση ότι πληροφορίες αυτές θα είναι ακριβείς κατά την ημερομηνία λήψης τους ή ότι θα συνεχίσουν να είναι ακριβείς στο μέλλον. Κανείς δεν πρέπει να ενεργεί βάσει αυτών των πληροφοριών χωρίς την κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή η οποία θα παρέχεται μετά από ενδελεχή εξέταση της συγκεκριμένης περίπτωσης

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη

ΓΕΜΗ 003467701000

© 2024 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Τυπώθηκε στην Ελλάδα*.

Document Classification: KPMG Confidential